

4. I SETTORI

UFFICIO AMMINISTRATIVO

MISSION

Supporto amministrativo - contabile all'operatività del Servizio con verifica e razionalizzazione in continuo delle procedure e dei metodi di lavoro per il mantenimento di un efficiente sistema gestionale. Cercare l'equilibrio tra i problemi derivanti dal mercato del lavoro risolvendoli attraverso un rapporto dinamico con il sistema cooperativo.

ATTIVITÀ

Nel corso dell'anno l'Ufficio ha garantito l'impiego pressoché totale delle risorse finanziarie assegnate con il bilancio 2016, pari a 49,5 milioni di euro, di cui 25,9 per le attività di supporto nei vari ambiti, 21 per attività nel verde (manutenzioni e cantieristica), 2,6 milioni di euro per le attività svolte con operai alle dipendenze del Servizio: il relativo livello di impiego è pari al, netto delle partite di giro, al 97,28%, rispetto al 94,7% rilevato a livello provinciale per le sole spese di parte capitale. Quanto ai pagamenti complessivamente effettuati sulla massa spendibile, sono pari all'80,03%. L'analogo dato a livello provinciale è pari al 44,58% per le sole spese di parte capitale.

Diversi gli ambiti di intervento in cui l'Ufficio ha operato.

Tra le competenze assegnate alla responsabilità dell'Ufficio rientra la tenuta della contabilità relativa ai cantieri di lavoro e la gestione amministrativa dei lavoratori del Progettone: nel complesso circa n. 1700 soggetti coinvolti nelle attività più disparate che spaziano dall'attività di guardiania e di supporto alle attività culturali attuate presso musei, castelli, aree archeologiche e biblioteche all'attività di collaborazione alla gestione dei centri di raccolta materiali (CRM) e dei centri di raccolta zonali (CRZ), alle attività di supporto ai servizi ausiliari alla persona, alle attività di cantiere vere e proprie. La maggior parte delle attività e degli interventi è stata realizzata mediante convenzioni assimilabili al mandato di gestione senza corrispettivo, secondo quanto previsto dall'art. 7 della L.P. 32/90. Nel 2016 sono state stipulate n. 32 convenzioni. Le risorse trasferite nell'anno al mondo cooperativo ammontano a quasi 47,9 milioni di euro così ripartiti:

SOCIETÀ	RISORSE TRASFERITE (pagamenti)	%
CLA	€ 42.868.110,00	89,6%
CONSOLIDA	€ 3.767.360,00	7,9%
IL LAVORO	€ 1.223.662,00	2,6%
TOTALE COOPERAZIONE	€ 47.859.132,00	100%

Per fronteggiare le criticità create dalla crescente crisi occupazionale, l'Ufficio ha collaborato con la struttura di secondo livello per trovare delle soluzioni che consentissero di sostenere il Progettone. La proposta di riforma del Progettone, avviata nella seconda metà del 2014, è stata completata nel II semestre 2016 con la ridefinizione delle spese organizzative relative alla gestione dei lavoratori disoccupati assunti dalle

cooperative di lavoro e sociali secondo quanto previsto dalla L.P. 32/90 e con la nuova intesa sul trattamento economico e normativo dei lavoratori occupati nelle cooperative convenzionate per gli interventi provinciali per il ripristino e la valorizzazione ambientale

Sono state stipulate n. 3 convenzioni con Comunità di Valle aventi il duplice scopo di realizzare sul territorio della Comunità misure ed interventi di miglioramento ambientale, massimizzando l'occupazione mediante l'inserimento del maggior numero possibile di soggetti che non avrebbero la possibilità di trovare una collocazione occupazionale sul libero mercato del lavoro. In particolare:

- nel mese di aprile è stata stipulata la convenzione con la Comunità Valsugana e Tesino (determinazione n. 31 del 14 aprile 2016). Le risorse messe a disposizione dalla Comunità Valsugana e Tesino per dare concreta attuazione alla convenzione ammontano a 161mila euro, che hanno consentito l'assunzione, per un breve periodo di tempo, di 39 lavoratori tramite Consorzio lavoro Ambiente;
- nel mese di giugno è stata stipulata la convenzione con la Comunità di Primiero (determinazione n. 49 del 1° giugno). Le risorse messe a disposizione dalla Comunità di Primiero per dare concreta attuazione alla convenzione ammontano a poco più di 105mila euro, che hanno consentito l'assunzione, per un breve periodo di tempo, di 16 lavoratori tramite Consorzio lavoro Ambiente;
- nel mese di luglio è stata stipulata la convenzione con la Comunità Alto Garda e Ledro (determinazione n. 56 del 17 giugno 2016). Le risorse messe a disposizione dalla Comunità Alto Garda e Ledro per dare concreta attuazione alla convenzione ammontano a 150mila euro, che hanno consentito l'assunzione, per un breve periodo di tempo, di 27 lavoratori tramite Consorzio lavoro Ambiente.

Con riferimento al comparto dei lavori pubblici, nel corso dell'anno sono stati stipulati n. 2 contratti di cottimo per l'allestimento della sala Trentino presso il Centro Giovanni Paolo II a Cracovia, n. 2 contratti di amministrazione diretta. I pagamenti effettuati nell'anno ammontano a 358.304 euro.

Per quanto riguarda invece gli incarichi a professionisti i pagamenti effettuati nell'anno ammontano a poco più di 149mila euro.

Tipologia	RISORSE TRASFERITE (pagamenti)	%
Direzione lavori (comprensiva della sicurezza)	€78.545,00	63,7%
Collaudi	€6.164,00	5,0%
RSPP e certificazione OHSAS 18001:2007	€38.618,00	31,3%
TOTALE INCARICHI	€123.327,00	100%

Nel mese di aprile è stato firmato l'accordo di programma tra la PAT ed il Consorzio Parco Nazionale dello Stelvio per la realizzazione di interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria e conservazione del territorio trentino del Parco. A seguito di questo accordo sono stati assunti alle dipendenze del Dirigente del Servizio per il Sostegno Occupazionale e la Valorizzazione Ambientale (Funzionario Delegato) 16 operai a tempo determinato.

Il Servizio, secondo quanto previsto dall'art. 8 della L.P. 27 novembre 1990, n. 32 e s.m., provvede direttamente alla realizzazione in economia degli interventi programmati che consistono in opere o lavori di minima entità od in attività di manutenzione di opere già realizzate oppure in interventi di particolare urgenza. Per l'esecuzione di tali interventi si avvale personale operaio con contratto di diritto privato secondo le norme di trattamento giuridico ed economico previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro e dai contratti integrativi provinciali per gli operai addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria. Nel 2016 hanno lavorato n. 28 operai a tempo indeterminato e n. 6 operai stagionali. La spesa impegnata nel 2016 per i lavori è pari a circa 2,6 milioni di euro, di cui 1,5 per la manodopera.

Ambiti di attività – amministrazione diretta	importo
attività esterna di ripristino ambientale	€ 472.742,00
falegnameria	€ 195.981,00
magazzino	€ 134.747,00
officina meccanica	€ 31.350,00
carpenteria metallica	€ 34.153,00
manutenzione e attività parco Levico Terme	€ 199.753,00
sorveglianza e manutenzione piste ciclabili	€ 67.315,00
manutenzione aree parco Stelvio	€ 325.460,00
T O T A L E	€1.461.501,00